

Eckmannbeispielsrechnungen zum Reformbegleitprogramm

a.) Verkürzung der Verpflichtungszeit eines/einer SaZ

Eckmann1:

Fw Klein, 6. Dienstjahr, verkürzt von SaZ 12 auf SaZ 8

+ Rechtsanspruch § 5 SVG (BFD)	60 Monate, davon möglich 24 Monate Freistellung vom militärischen Dienst; Kostenhöchstgrenze 12.195 € (SaZ 8: 36 Monate, davon 15 Monate Freistellung vom Dienst; Kostenhöchstgrenze 8.515 €)
+ Übergangsgebühren § 11 SVG (steuerpflichtig)	36 Monate 75 % der letzten Dienstbezüge (SaZ 8: 21 Monate)
+ Übergangsbeihilfe § 12 SVG (steuerpflichtig)	6-fache der letzten Dienstbezüge (SaZ 8: gleicher Anspruch)

Eckmann 2

StUffz Müller, 5. Dienstjahr, verkürzt von SaZ 8 auf SaZ 6

+ Rechtsanspruch § 5 SVG (BFD)	36 Monate, davon 15 Monate Freistellung vom militärischen Dienst; Kostenhöchstgrenze 8.515 € (SaZ 6: 15 Monate, davon 3 Monate Freistellung vom Dienst; Kostenhöchstgrenze 4.830 €)
+ Übergangsgebühren § 11 SVG (steuerpflichtig)	21 Monate 75 % der letzten Dienstbezüge (SaZ 6: 12 Monate)
+ Übergangsbeihilfe § 12 SVG (steuerpflichtig)	6-fache der letzten Dienstbezüge (SaZ 6: 4-fache der letzten Dienstbezüge)

b) Umwandlung Status BS in SaZ (Lebensalter bis vollendetes 40. Lebensjahr)

Eckmann 3

Maj Schmitz, 37, mit Studium (18 Dienstjahre)

+ Rechtsanspruch § 5 SVG (BFD)	24 Monate, Kostenhöchstgrenze 6.675 €
+ Übergangsgebühren § 11 SVG (steuerpflichtig)	24 Monate 75 % der letzten Dienstbezüge
+ Übergangsbeihilfe § 12 SVG (steuerpflichtig)	6-fache der letzten Dienstbezüge
+ geplante Abfindung steuerfrei	18 x 5.000 € = 90.000 €

Eckmann 4

HptFw Meier, 35 (17 Dienstjahre)

+ Rechtsanspruch § 5 SVG (BFD)	60 Monate, davon 24 Monate Freistellung vom militärischen Dienst; Kostenhöchstgrenze 12.195 €
+ Übergangsgebühren § 11 SVG (steuerpflichtig)	36 Monate 75 % der letzten Dienstbezüge
+ Übergangsbeihilfe § 12 SVG (steuerpflichtig)	6-fache der letzten Dienstbezüge
+ geplante Abfindung steuerfrei	17 x 5.000 € * 85.000 €

c.) Vorzeitige Versetzung in den Ruhestand (BS flex zwischen 40 und 50) mit einer Lebenszeitversorgung (bisher erdiente Versorgungsansprüche) und einer Abfindung

TOP 2 c)

StFw, 40 Jahre, 20 Dienstjahre, ErfSt 6

- Pension 35,88 %
m. Einbaufaktor u. Pflegeabzug 1.022,23 €
 - Abfindung (14 Jahre) 70.000,00 €
-

StFw, 45 Jahre, 25 Dienstjahre, ErfSt 7

- Pension 44,84 %
m. Einbaufaktor u. Pflegeabzug 1.314,04 €
 - Abfindung (9 Jahre) 45.000,00 €
-

StFw, 49 Jahre, 29 Dienstjahre, ErfSt 8

- Pension 52,02 %
m. Einbaufaktor u. Pflegeabzug 1.565,80 €
 - Abfindung (5 Jahre) 25.000,00 €
-

OTL/A14, 40 Jahre, 20 Dienstjahre, ErfSt 6

- Pension 35,88 %
m. Einbaufaktor u. Pflegeabzug 1.656,55 €
 - Abfindung (18 Jahre) 90.000,00 €
-

OTL/A14, 45 Jahre, 25 Dienstjahre, ErfSt 7

- Pension 44,84 %
m. Einbaufaktor u. Pflegeabzug 2.138,36 €
 - Abfindung (13 Jahre) 65.000,00 €
-

OTL/A14, 49 Jahre, 29 Dienstjahre, ErfSt 8

- Pension 52,02 %
m. Einbaufaktor u. Pflegeabzug 2.560,32 €
 - Abfindung (9 Jahre) 45.000,00 €
-

Vergleich zur BO 41-Regelung

40 Jahre + 45 Jahre, Ruhegehaltssatz erhöht um 16,86 %

49 Jahre, Ruhegehaltssatz erhöht um 12,08 %

***Hinzuverdienstmöglichkeit nach jetzigem Gesetzesstand
(120 % d. rgf DB bis 61. Lj)***

- StFw, 40 Jahre	2.432,09 €
- StFw, 45 Jahre	2.235,22 €
- StFw, 49 Jahre	2.076,52 €
- OTL/A14, 40 Jahre	3.941,31 €
- OTL/A14, 45 Jahre	3.637,39 €
- OTL/A14, 49 Jahre	3.395,43 €

Hinzuverdienst BO 41

- 120%-Regelung bis Regelaltersgrenze Beamte = 65+
- Kürzung nicht auf Restbehalt von 20 % der Vers. Bezüge, sondern höchstens 7,29461 %

TOP 2 d)

StFw, 50 Jahre

- Pension (mit „Pflegeabzug“)	2.159,67 €
- Einmalzahlung § 38 (1)	4.091,00 €
- Einmalzahlung § 38 (4)	4.136,00 €

Hptm/A11, 50 Jahre

- Pension (mit „Pflegeabzug“)	2.678,04 €
- Einmalzahlung § 38 (1)	4.091,00 €
- Einmalzahlung § 38 (4)	3.608,00 €

OTL/A14, 50 Jahre

- Pension (mit „Pflegeabzug“)	3.531,40 €
- Einmalzahlung § 38 (1)	4.091,00 €
- Einmalzahlung § 38 (4)	2.024,00 €